

- OSSORIO, Manuel. *Diccionario de ciencias jurídicas, políticas y sociales*. 34ª Ed. Buenos Aires, Heliasta, 2006.

JURISPRUDENCIA

- La Ley online (sistema de doctrina, jurisprudencia y legislación informatizada).
- Boletines temáticos de jurisprudencia de las Cámaras Nacionales de Apelaciones del Trabajo. A cargo de la Oficina de Jurisprudencia, Dres. Claudio M. Riancho (Prosecretario General) y Nilda B. Fernández (Prosecretaria Administrativa).
- VÁZQUEZ VIALARD, Antonio (Director). *Ley de Contrato de Trabajo*. 1ª Ed. Digesto Práctico La Ley. Buenos Aires, La Ley, 2003. Tomos I y II.

ÍNDICE GENERAL

Abreviaturas utilizadas	9
Prólogo, por Nicolás J. R. Vitantonio	11
Palabras preliminares	15

CAPÍTULO I

DEL PRINCIPIO PROTECTORIO

Art. 14 bis de la Constitución Nacional. Principios de irrenunciabilidad, de continuidad de la relación, de primacía de la realidad, de razonabilidad y de buena fe. Su incidencia con la valoración de la injuria y el acto rescisorio. Conducta intempestiva y apresurada

.....	29
-------	----

CAPÍTULO II

EL DERECHO LABORAL Y EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

1. Del derecho laboral.....	41
2. Del contrato de trabajo. Concepto de trabajo humano. Relación de trabajo. Presunción art. 23 LCT. Contrato de trabajo sin haber comenzado la relación de trabajo	49

2.1. Concepto de contrato de trabajo	56
2.2. Contrato y relación de trabajo (art. 22 LCT).....	59
2.3. De la presunción <i>iure tantum</i> del art. 23 LCT	60
2.4. Responsabilidad precontractual. Art. 24 LCT	61

CAPÍTULO III

DE LA REGLA GENERAL DEL ART. 10 LCT. PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL VÍNCULO. DEL PRINCIPIO DE BUENA FE (ART. 63) Y DE LAS OBLIGACIONES GENÉRICAS DE LAS PARTES (ART. 62)

.....	65
-------	----

CAPÍTULO IV

DE LA EXTINCIÓN EN GENERAL

1. De la extinción en general. Concepto. Etimología.....	73
1.1. Concepto. Etimología.....	75
2. De las formas de extinción. En el derecho común y en el derecho del trabajo	77
2.1. Consideraciones preliminares básicas con relación a la extinción de obligaciones y derechos contractuales.....	77
2.2. De las formas de extinción producidas por acto jurídico.....	81
2.3. Extinción por hecho jurídico externo	85

CAPÍTULO V

DE LA CLASIFICACIÓN DE LAS CAUSALES DE EXTINCIÓN CONFORME A LA VOLUNTAD DE LA PARTE QUE LA EJERCE

.....	91
-------	----

CAPÍTULO VI

DE LA EXTINCIÓN POR VOLUNTAD DE LAS PARTES

.....	97
1. Por voluntad del empleador	99
1.1. Por incumplimiento del trabajador o justa causa (art. 242 LCT).....	100
1.1.1. Del despido	100
1.1.2. De la injuria laboral. Concepto (art. 242 LCT).....	104
1.1.3. Institutos y principios de derecho sustantivo relacionados con el despido y sus casuales.....	106
1.1.4. Principio de buena fe (art. 63 LCT)	107
<i>Jurisprudencia</i>	111
1.1.5. Poder de organización y dirección. Ius variandi (art. 64, 65 y 66 LCT) Concepto. Despido. Acreditación de la causal. Razonabilidad y prueba de la decisión patronal.....	113
<i>Jurisprudencia</i>	114
1.1.6. Reglas para valorar la injuria: proporcionalidad. Gradualidad. Inmediatez.....	117
<i>Jurisprudencia</i>	118
1.1.7. Principio <i>non bis in idem</i>	123
1.1.8. Carácter y carga de la prueba	124
1.1.9. El principio de invariabilidad de la causa	126
<i>Jurisprudencia</i>	129
1.1.10. Pérdida de confianza	131
1.1.11. El despido por delitos	132
1.1.12. Abandono de trabajo (art. 244 LCT)	136
1.1.13. Otras causales que importan injuria.....	137
1.2. Sin causa. Art. 245 LCT	144
1.2.1. Evolución histórica del despido y su reparación	148
1.2.2. El despido sin causa en la LCT.....	150
2. Por voluntad del trabajador	151
2.1. Despido indirecto por incumplimiento del empleador (art. 246 LCT)....	152
2.1.1. Concepto de despido indirecto o constructivo	152
2.1.2. De la injuria patronal (art. 242 LCT).....	155
2.1.3. Principio de buena fe (art. 63 LCT)	161
2.1.4. Incumplimientos patronales que pueden importar injuria laboral.....	163
2.1.4.1. Ejercicio abusivo del ius variandi	163

2.1.4.2. Falta de ingreso de aportes y contribuciones a la seguridad social.....	181
2.1.4.3. Falta de pago de salarios.....	183
2.1.4.4. Negativa de la relación laboral.....	189
2.1.4.5. Incumplimiento del deber de seguridad.....	190
2.1.4.6. Despido verbal.....	192
2.1.4.7. Imputación dolosa.....	193
2.1.4.8. Negativa a proporcionar tareas.....	195
2.1.4.9. Acoso en el lugar de trabajo.....	199
2.1.5. Incumplimientos patronales que no siempre constituyen injuria de entidad suficiente para configurar distracto laboral. Falta de pago de horas extras, diferencias salariales por diferencia de categoría profesional o jornada laboral y falta de ingreso de aportes y contribuciones.....	203
2.2. Renuncia del trabajador (art. 240 LCT).....	207
3. Por voluntad de ambas partes.....	214
3.1. Acuerdo conciliatorio extintivo de la relación (art. 241, 1º y 2º párr. LCT).....	216
3.2. Acuerdo disolutorio tácito (art. 241, 3º párrafo LCT).....	219
3.3. Del retiro voluntario.....	220

CAPÍTULO VII

DE LA EXTINCIÓN POR CAUSAS AJENAS A LA VOLUNTAD DE LAS PARTES

1. De la extinción por muerte o jubilación del trabajador, por quiebra, concurso o muerte del empleador, y por vencimiento del plazo.....	225
1.1. De la extinción del contrato de trabajo por muerte del trabajador (art. 248 LCT).....	225
1.2. De la extinción del contrato de trabajo por muerte del empleador (art. 249 LCT).....	229
1.3. De la extinción del contrato de trabajo por vencimiento del plazo (art. 250 LCT).....	232
1.4. De la extinción del contrato de trabajo por jubilación del trabajador (art. 252 LCT).....	233
1.4.1. Reingreso del trabajador jubilado (art. 253 LCT).....	238
1.5. De la extinción del contrato de trabajo por quiebra o concurso del empleador (art. 251 LCT).....	239

2. De la extinción del contrato de trabajo por fuerza mayor o falta o disminución de trabajo (art. 247 LCT).....	243
2.1. Caso fortuito y fuerza mayor en el Derecho Común.....	244
2.2. Similitudes y diferencias entre “fuerza mayor” y “caso fortuito”.....	246
2.3. Caso fortuito y fuerza mayor en el contrato individual de trabajo.....	249
2.4. El riesgo empresario.....	252
2.5. Prueba de la causal.....	256
2.6. Procedimiento preventivo de crisis de empresa.....	257
2.7. Conclusiones.....	259
3. Del art. 212 de la Ley de Contrato de trabajo y los diferentes supuestos que contempla. Minusvalía incapacitante respecto a tareas que venía desarrollando el trabajador.....	262

CAPÍTULO VIII

DE LA RESPONSABILIDAD SOLIDARIA EN EL CONTRATO DE TRABAJO

1. Transferencia del establecimiento. Extensión de responsabilidad solidaria al adquirente (arts. 225 a 230 LCT).....	279
1.1. Responsabilidad del adquirente cuando se ha extinguido el vínculo con anterioridad a la transferencia.....	280
1.1.1. Publicación de edictos. Efectos.....	282
1.2. Transferencia del establecimiento cuando el vínculo se encuentra vigente. Situación de despido del trabajador.....	284
1.3. Transferencia mediante arrendamiento o cesión transitoria del establecimiento.....	285
2. Contratación, subcontratación o cesión de actividades normales, específicas y propias. Extensión de responsabilidad solidaria al contratista principal o cedente (art. 30 LCT).....	286
3. Extensión de responsabilidad solidaria e ilimitada a los socios, gerentes y/o administradores (art. 54 y ss. Ley de Sociedades Comerciales N° 19.550). Falta de ingreso de aportes, relación laboral no registrada o registrada deficientemente.....	301

CAPÍTULO IX**DE LAS INDEMNIZACIONES TARIFADAS**

1. Indemnización por antigüedad	309
1.1. De la antigüedad.....	315
1.2. De la remuneración.....	317
1.3. Del tope máximo salarial.....	319
1.4. Del tope mínimo salarial	320
2. Indemnización sustitutiva preaviso. Mes integrativo	321

CAPÍTULO X**DEL CUMPLIMIENTO CON LAS OBLIGACIONES DEL
ART. 80 LCT**

.....	331
-------	-----

CAPÍTULO XI**DEL DAÑO MORAL Y SU RELACIÓN CON LA CAUSAL DE
DESPIDO**

.....	341
-------	-----

CAPÍTULO XII**DE LAS INDEMNIZACIONES ESPECIALES
SANCIONATORIAS Y SANCIONES CONMINATORIAS**

1. De las indemnizaciones especiales sancionatorias	353
1.1. De la ley 24.013.....	354
1.2. De la ley 25.323	371
1.2.1. Del art. 1º de la Ley 25.323.....	371
1.2.2. Del art. 2º de la Ley 25.323	374
1.3. Del art. 45 de la Ley 25.345	377
2. De las sanciones conminatorias. Carácter de las obligaciones. Finalidad....	383
2.1. Art. 132 bis LCT	383
2.1.1. Requisitos para la procedencia de la sanción conminatoria.....	384

2.1.2. Monto de la sanción conminatoria	388
2.1.3. Aportes retenidos	389
2.1.4. Críticas al art. 132 bis y a la sanción conminatoria que el mismo impone	389
2.2. Astreintes. Art. 666 bis CC: concepto. Naturaleza jurídica. Facultad discrecional. Embargabilidad. Inapelabilidad. Proporcionalidad. Monto. Punto de partida para su aplicación. Desinterés de la parte	392

CAPÍTULO XIII**DE LAS INDEMNIZACIONES ESPECIALES AGRAVADAS**

1. Estabilidad propia temporal.....	403
2. Trabajo de mujeres	404
2.1. Despido por embarazo y maternidad. Art. 178 LCT: bien jurídico tutelado. Naturaleza jurídica de la indemnización del art. 182 LCT	409
2.2. Estado de excedencia.....	414
2.3. Despido por causa de embarazo y maternidad durante la vigencia del periodo de prueba. Debate doctrinario y jurisprudencial acerca de la procedencia de la indemnización del art. 182 LCT	420
2.4. Despido por matrimonio. Artículos 180, 181 y 182 LCT. Bien jurídico tutelado	423
3. Despido de dirigentes y delegados sindicales. Art. 217 LCT y su relación con la Ley de Asociaciones Sindicales. Tutela Sindical. Acción de reinstalación.....	428
3.1. Ley de Asociaciones Sindicales: su relación con la Ley de Contrato de Trabajo.....	432

CAPÍTULO XIV**DE LOS CONTRATOS POR TIEMPO DETERMINADO Y
LAS MODALIDADES CONTRACTUALES**

.....	441
1. Del periodo de prueba (art. 92 bis LCT)	445
1.1. El preaviso en el periodo de prueba	449
2. Del contrato de trabajo a tiempo parcial (art. 92 ter LCT)	451
3. Del contrato de trabajo a plazo fijo (art. 93 LCT).....	454

4. Del contrato de trabajo eventual y las empresas de servicios eventuales	458
4.1. Contrato de trabajo eventual. Art. 99 LCT	458
4.1.1. Ruptura anticipada	461
4.2. Contrato de trabajo con una empresa de servicios eventuales (temporarios) para brindar servicios en una empresa usuaria.....	462
4.2.1. Formas de extinción del contrato laboral entre el trabajador y la empresa de servicios eventuales	463
5. Del contrato de trabajo de temporada (art. 96 LCT - Ley 24.013).....	467
5.1. Requisitos que habilitan la modalidad	473
5.2. Del preaviso	474
5.3. Del despido	475
5.4. Reinicio de la temporada	476
5.5. De las notificaciones. Inicio nuevo ciclo	478
6. Contrato de trabajo por grupos o equipos (art. 101 LCT).....	479
6.1. Diferenciación entre contrato de grupo y por equipo	479
6.2. Conceptualización y elementos tipificantes del contrato de trabajo de grupo.....	481
6.3. De la extinción y sus consecuencias	484
6.4. Del art. 102 LCT	486
7. Contrato de trabajo de aprendizaje	487
7.1. Evolución normativa del contrato de aprendizaje y su naturaleza jurídica	488
7.2. Requisitos para la instrumentación del contrato de aprendizaje	493
7.3. Extinción del contrato de aprendizaje.....	497
8. Régimen de pasantías educativas	498
8.1. Evolución normativa del régimen de pasantías	498
8.2. Ley 26.427: definición de pasantía educativa, objetivos y naturaleza jurídica	501
8.3. Modificaciones más importantes del nuevo régimen	503
8.4. Incumplimiento de los requisitos esenciales del régimen de pasantías	508

CAPÍTULO XV

DE LOS ESTATUTOS ESPECIALES

1. De los trabajadores de la Industria de la Construcción	511
1.1. Caracterización y conceptualización de la actividad	511

1.2. Extinción de la relación laboral y obligaciones derivadas de la misma.....	514
1.3. La entrega de la documentación del art. 80 LCT.....	521
2. Servicio doméstico.....	523
2.1. Caracterización y notas tipificantes de la actividad	523
2.2. Excepciones a la aplicación del régimen	524
2.3. Periodo de prueba y modalidades contractuales en el régimen de servicio doméstico	528
2.4. Extinción del contrato de trabajo.....	530
2.5. Indemnizaciones tarifadas reparatorias del despido.....	535
2.6. La libreta de trabajo y la documentación establecida en el art. 80 LCT	536
2.7. Prescripción de los créditos salariales e indemnizatorios del trabajador doméstico.....	539
3. Viajantes de comercio.....	541
3.1. Conceptualización y caracterización del viajante de comercio	541
3.2. La remuneración del viajante de comercio	544
3.3. El libro especial del art. 10 Ley 14.546 y la declaración jurada del art. 11 Ley 14.546.	548
3.4. Extinción de la relación laboral.....	551
3.5. Indemnizaciones tarifadas reparatorias del despido	554
3.6. La indemnización por clientela	555
3.7. Prescripción	557
4. Régimen Nacional del Trabajo Agrario. Ley 22.248. Decreto Reglamentario N° 563/81.....	558
4.1. Concepto y caracterización de la actividad.....	558
4.2. Trabajadores permanentes y no permanentes.....	559
4.3. Jornada de trabajo	562
4.4. Vivienda y alimentación	563
4.5. Libreta de trabajo	564
4.6. Extinción del contrato de trabajo agrario. Régimen indemnizatorio ..	567
4.7. Indemnizaciones agravadas por el despido ante situaciones especiales.....	573
4.8. Sistema integral de prestaciones por desempleo	575
5. Encargados de casa de rentas. Ley 12.981	576
5.1. Aplicación de la Ley 12.981 y definición de encargado de casa de rentas.....	577
5.2. El periodo de prueba en el estatuto de los encargados de casa de renta	580

5.3. La extinción contractual en el estatuto del encargado de casas de renta	581
5.4. Régimen indemnizatorio	587
5.5. Desalojo del encargado de casa de rentas despedido.....	588
6. Estatuto del periodista profesional. Ley 12.908	589
6.1. Periodo de prueba	596
6.2. Régimen indemnizatorio por despido.....	598
6.3. Preaviso	599
6.4. Indemnización por despido.....	600
6.5. Indemnización especial	600
6.6. Base económica para el cálculo de las indemnizaciones	601
6.7. El retiro voluntario.....	603
6.8. Fallecimiento del trabajador.....	604
6.9. Despido por falta o disminución de trabajo.....	605
6.10. Los agravamientos indemnizatorios	605
6.11. Aplicación complementaria y supletoria de la Ley de Contrato de Trabajo.....	607
7. Estatuto del jugador de fútbol profesional. Ley 20.160.....	608
7.1. Caracteres, concepto y naturaleza jurídica de la relación	609
7.2. Distinción entre jugador profesional y aficionado (amateur).....	612
7.3. Obligaciones de las partes en el marco de la Ley 20.160	615
7.4. La extinción del contrato del jugador de fútbol profesional. Indemnizaciones correspondientes en cada supuesto	617
7.5. La transferencia del contrato del futbolista profesional, en el ámbito nacional o internacional	623
7.6. La transferencia internacional del futbolista menor de 18 años	626
7.7. Indemnización por formación	627
8. Empleados de comercio – CCT 130/75. Acta de fecha 21/6/91 (seguro de retiro)	630

CAPÍTULO XVI

DEL DESPIDO DISCRIMINATORIO

.....	635
1. La discriminación en el contrato individual de trabajo.....	641
2. La discriminación y las distintas formas de extinción del contrato de trabajo	647
3. La prueba del despido discriminatorio.....	649

4. Reparación por el daño moral producido por el despido discriminatorio.....	651
5. Ejercicio de la acción de reparación del daño.....	652

CAPÍTULO XVII

COBERTURA PROTECTORIA POSTERIOR AL DESPIDO

.....	659
1. Imposibilidad de percepción. Reparación por el daño patrimonial sufrido.....	662

CAPÍTULO XVIII

ALTERNATIVAS PREJUDICIALES PARA LA SOLUCIÓN DEL CONFLICTO PRODUCIDO POR EL DESPIDO

.....	667
1. La conciliación. Cumplimiento con los requisitos del art. 15 LCT. Validez	670
1.1. Cosa juzgada administrativa y judicial	670
1.2. Cosa juzgada administrativa y judicial	674
2. La mediación y el arbitraje	677

CAPÍTULO XIX

DE LA PRESCRIPCIÓN LIBERATORIA

.....	683
-------	-----

CAPÍTULO XX

CONDUCTA PATRONAL EN EL DESPIDO. TEMERIDAD Y MALICIA. ART. 275 LCT

.....	691
-------	-----

BIBLIOGRAFÍA CONSULTADA

Obras jurídicas	703
Artículos	707
Diccionarios jurídicos.....	707
Jurisprudencia.....	708

ÍNDICE GENERAL

.....	709
-------	-----

Se terminó de imprimir el 31 de enero de 2011
en TALLERES GRÁFICOS LEOGRAF
sito en la calle Rucci 408, Valentín Alsina,
Buenos Aires, República Argentina.